



Sandoz Pharmaceuticals AG als Top-Arbeitgeber Schweiz 2017 ausgezeichnet

Sandoz ist stolz darauf, offiziell die Auszeichnung durch das Top Employers Institute für die hervorragenden Mitarbeiterangebote in der Schweiz bekannt geben zu dürfen.

Die jährlich stattfindende internationale Recherche des Top Employer Institute ermittelt weltweit führende Arbeitgeber: Diejenigen, die exzellente Mitarbeiterbedingungen schaffen, Talente auf allen Ebenen der Organisation pflegen und entwickeln und sich bemühen, die Anstellungsbedingungen kontinuierlich zu optimieren. Die Sandoz Pharmaceuticals AG wurde mit der Auszeichnung «Top Employer Europe 2017» ausgezeichnet.

«Die Auszeichnung als einer der Top-Arbeitgeber in Europa ist ein grosser Erfolg und äusserst wichtig für uns», sagt Rebecca Guntern, Country Head Switzerland bei Sandoz Pharmaceuticals AG. «Diese exklusive Auszeichnung bestätigt unser Bestreben, das beste Unternehmen für unsere Mitarbeitenden zu sein, und es unterstreicht unsere Entschlossenheit, die besten Leute inner- und ausserhalb unserer Industrie zu gewinnen und zu halten.»

Entscheidend für das Top Employers Institute ist die Vollendung eines strengen Rechercheprozesses und die Erfüllung der erforderlichen Standards, um eine solche Auszeichnung zu erhalten. Um die Validität des Prozesses weiter zu stärken, wurden alle Antworten unabhängig kontrolliert, und die Erhebung hat die herausragenden Mitarbeiterbedingungen der Sandoz Pharmaceuticals AG in der Schweiz bestätigt.

Cornelia Dannmeyer, Head Human Resources bei Sandoz Pharmaceuticals AG, erklärt: «Ich bin sehr stolz darauf, dass die Sandoz Pharmaceuticals AG als Top-Arbeitgeber in der Schweiz anerkannt worden ist. Die Auszeichnung unterstreicht unser Engagement für unsere Mitarbeitenden und die Stärke unserer Kultur. Wichtig ist, dass es uns von anderen Unternehmen abhebt, was uns zu einer Zielorganisation in der Branche macht und uns hilft, Talente zu gewinnen und zu halten.»

Das Top Employers Institute bewertete die Mitarbeiterangebote des Unternehmens nach folgenden Kriterien: Talent-Strategie, Personalplanung, On-Boarding, Ausbildung und Entwicklung, Performance Management, Führungsentwicklung, Karriere und Nachfolgemanagement, Vergütung und Zusatzleistungen und Kultur.

